

**From:** EDCC [[mailto:no\\_reply@communi-k.eu](mailto:no_reply@communi-k.eu)]  
**Sent:** Thursday, December 14, 2017 11:05 AM  
**To:** EMPL INFO REQUESTS  
**Subject:** A new case has been allocated to your queue - 101000247520

#### Enquirer Details

Citizen Name: [REDACTED]  
Preferred Language: Spanish  
Country of Residence: Spain  
Nationality: Spanish

Enquiry Summary: Directive 1999/70/EC.

My question has to do with the implementation of the Directive 1999/70/CE, of the Council, of June 28, 1999 in Spain. In particular with the evaluation of the seniority of interim employees for the purposes of merits in the competition procedure, on equal terms with career officials.

The Autonomous Community of Andalusia, Spain, has enacted a Law, specifically Law 2/2016, of May 11, amending Law 6/1985, of November 28, on the Regulation of Civil Service of the Board of Andalusia, regarding the assessment of seniority for the purposes of merit, including in the explanatory memorandum that this is caused by the initiation of the European Commission of Pilot Project 5241/13 / EMPL, on equal treatment in the personnel selection procedures in the Spanish public sector, in relation to the implementation of Directive 1999/70 / EC, of the Council, of June 28, 1999. Not having access to the text of said Pilot Project 5241/13 / EMPL, I request the full text of said Pilot Project.

Original Enquiry: Directiva 1999/70/CE.

La cuestión a plantear tiene que ver con la aplicación en España de la Directiva 1999/70/CE, del Consejo, de 28 de junio de 1999 y en concreto con la valoración de la antigüedad de los interinos a los efectos de méritos en los procedimientos de concurso, en igualdad a los funcionarios de carrera.

La Comunidad Autónoma de Andalucía, España, ha dictado una Ley, en concreto la Ley 2/2016, de 11 de mayo, por la que se modifica la Ley 6/1985, de 28 de noviembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía, en materia de valoración de la antigüedad a efectos de méritos, recogándose en la exposición de motivos que la misma viene ocasionada por el inicio por parte de la Comisión Europea del Proyecto Piloto 5241/13/EMPL, sobre igualdad de trato en los procedimientos de selección de personal en el sector público español, en relación con la aplicación de la Directiva 1999/70/CE, del

Consejo, de 28 de junio de 1999.  
Desconociendo el texto de dicho Proyecto Piloto  
5241/13/EMPL, es por lo que vengo a solicitar si se me puede  
remitir el texto íntegro de dicho Proyecto Piloto.  
Atentamente,

EDCC research / draft reply: The below answer suggests that  
due to ongoing investigation the documents were not published.  
However, that was in 2015 so there are probably further  
developments. Could not find further information.

Referring to the following:  
[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2016-5051](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2016-5051)

BO reply from 2015 (Ticket ID: 1020505):

In the context of the aforementioned EU pilot project, the  
Commission asked the Spanish authorities about the less  
favorable treatment for personnel with a fixed-term contract in  
the public sector in Spain. On 03/26/2015 the Commission  
decided to send a letter of request to Spain on this matter. Spain  
has two months to respond. Based on that answer, it will be  
evaluated if it is necessary to take more measures.

The documents related to the pilot project and the non-  
compliance procedure are not available to the public, as they  
are related to an investigation concerning a possible breach of  
EU law. Therefore, they are covered by the exception to the  
right of access to documents of article 4 of Regulation  
1049/2001. Revealing these documents at this time would  
affect the climate of mutual trust between the national  
authorities and the Commission necessary to try to resolve this  
situation without going to the Court of Justice of the EU. The  
public interest in making the content public does not outweigh  
the damage it could cause to that climate of mutual trust.  
Therefore the exception of Article 4 (2) third indent of  
Regulation 1049/2001 applies.

Original:

En el contexto del proyecto piloto de la UE anteriormente  
mencionado, la Comisión preguntó a las autoridades españolas  
acerca del tratamiento menos favorable para el personal con  
contrato por tiempo determinado en el sector público en  
España. El 26/03/2015 la Comisión decidió enviar un escrito de  
requerimiento a España sobre este asunto. España tiene dos  
meses para responder. Basándose en esa respuesta, se valorará  
si es necesario tomar más medidas.

Los documentos relacionados con el proyecto piloto y el procedimiento de incumplimiento no están a disposición del público, ya que están relacionados con una investigación relativa a un posible incumplimiento del Derecho de la UE. Por ello están cubiertos por la excepción al derecho de acceso a documentos del artículo 4 del Reglamento 1049/2001. Revelar estos documentos en este momento afectaría al clima de confianza mutua entre las autoridades nacionales y la Comisión necesario para intentar resolver esta situación sin acudir al Tribunal de Justicia de la UE. El interés público en hacer público el contenido no supera los daños que podría causar a ese clima de confianza mutua. Por lo tanto se aplica la excepción del artículo 4(2) tercer guión del Reglamento 1049/2001.

Also, there is a parliamentary question about the infringement procedure 2014/4224 from January 2017:

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+WQ+E-2017-000182+0+DOC+XML+V0//EN&%3Blanguage=en>

Infringement procedures' site under maintenance.

-----

Please do not reply to this email, use Lagan to handle the enquiry